

# Comune di Monte Vidon Corrado

## Provincia di Fermo

### CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – ANNO 2019

L'anno 2019 il giorno 13 (TREDDICI) del mese di dicembre alle ore 15:00 presso l'ufficio Ragioneria del Comune di Falerone ha luogo l'incontro della delegazione trattante composta da:

*per delegazione di parte pubblica:*

- Forti Giuseppe Responsabile I – II – III settore

*Per la delegazione sindacale:*

- Sig. Pierluigi Persichini (CISLFP)
- Sig. Emilio Pelati (FP- CGIL)

Premesso che in data \_\_\_\_\_ è stato acquisto il parere favorevole del revisore dei conti sulla pre-intesa sottoscritta in data 06/12/2019;

Con Delibera di Giunta Comunale n. \_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ la parte pubblica è stata autorizzata alla sottoscrizione definitiva del CCI normativo anno 2019/2021 e relativa annualità economica anno 2019;

Vista la determinazione nr. 80 del 06.12.2019 relativa alla costituzione del fondo accessorio per l'anno 2019;

Le Parti sottoscrivono:

- CCI 2019/2021 (allegato A)
- Accordo economico annualità 2019 (segue)

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2019 risulta costituito come segue:

## Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 21 maggio 2018

DESCRIZIONE	IMPORTI 2019
<b>Risorse stabili</b>	
(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	10.398,71
(2) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME - non soggette al limite (Sez. Aut. C. C. n. 19/2018)	184,99
(3) INCREMENTO DI EURO 83,20 PER CIASCUNA UNITA' AL 31/12/2015 (Dal 2019) (art. 67, comma 2, lett a) CCNL 21/05/2018 - non soggette al limite (Sez. Aut. C. C. n. 19/2018)	249,60
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI (Prod personale diventato P.O.)	
(11) (A DEDURRE) Personale cessato - servizio esternalizzato	
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>10.833,30</b>
<b>a) Risorse variabili soggette a limitazione</b>	
(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	866,07
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	
<b>Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)</b>	<b>866,07</b>
<b>b) Risorse variabili non soggette a limitazione</b>	
(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	0,00
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(25) INCENTIVI PER TEMPI DETERMINATI SISMA - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)_ (EURO 600,00 PER NR. 2 UNITA' - EURO 400 PER NR.1 UNITA')	1.600,00
<b>Totale Risorse variabili non soggette a limitazione</b>	<b>1.600,00</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>2.466,07</b>
<b>TOTALE</b>	<b>13.299,37</b>

TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	11.264,78
TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	11.264,78
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016	11.264,78
LIMITE OK	


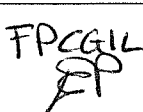
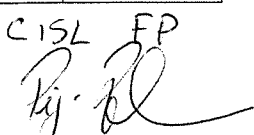
(A SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (SOLO PER ENTI SENZA DIRIGENZA)	0,00
TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	11.264,78
VINCOLO COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO (anno 2016)	11.264,78
LIMITE OK	

Le risorse fisse e ricorrenti non oggetto di discussione nel contratto integrativo di riferimento sono:

UTILIZZO	2019
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	990,36
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	3.045,75
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	0,00
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0,00
<i>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</i>	<b>4.036,11</b>

Dopo ampia ed approfondita discussione, tenuto conto degli istituti inseriti a seguito del CCNL 2018 e recepiti nell'allegato CCI le parti concordano di utilizzare le somme disponibili per la contrattazione decentrata integrativa come appresso indicate:

UTILIZZO	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI con decorrenza 01.01.2019	503,88
<b>INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ:</b>	
1) Ufficio Tecnico Responsabile di procedimento per le pratiche relative ai lavori pubblici, all'urbanistica	
2) Responsabile di procedimento per le pratiche relative all'ufficio Anagrafe-stato civile-segreteria e ragioneria	3.000,00
3) Operaio esterno Responsabile attività di manutenzione e servizi cimiteriali.	1.500,00
<b>INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (EX RISCHIO) ART.8 CCI € 1,30x 276 GIONI LAV.ANNUI.</b>	360,00
<b>INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (EX MANEGGIO) ART. 8 CCI € 1 X 135 GIORNI LAV.ANNUI</b>	135,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	537,38
DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE ART. 6 CCI (10% DEL PERFORNANCE INDIVIDUALE)	80,00
<i>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</i>	<b>6.116,26</b>
<b>INCENTIVI PER TEMPI DETERMINATI SISMA - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)_ (EURO 1.600,00 PER NR. 3 UNITA'):</b>	1.600,00
- LUCIANI	600,00
- MARIANI	600,00
- MARZIALETTI	400,00
Da concordare	1.547,00
ACCANTONAMENTO ART. 32 C. 7 CCNL 2002-05 (ALTE PROFESSIONALITA')	0,00
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	<b>1.547,00</b>

Le parti concordano di destinare la somma residua del fondo al netto del comparto e delle Peo storiche pari ad Euro: **vedasi tabella precedente.**

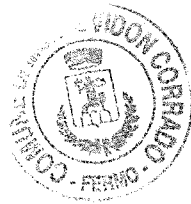
si danno atto di quanto segue: **vedasi tabella precedente.**

Le parti concordano per l'anno 2019, di definire nella quota del 30% il suddetto premio individuale, da assegnare alla unità che consegue la valutazione più elevata della performance individuale.

Letto, confermato e sottoscritto.

Delegazione trattante di parte pubblica

R.S.U e OO.SS.



IL SINDACO  
**Giuseppe Forti**

CISL FP

FP CGIL