

Titolo

ISTITUTO	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.
COMPETENZA	Dirigente / Responsabile del Personale

Nell'esempio pubblicato si è fatto riferimento ad un contratto decentrato annuale per l'utilizzo delle risorse decentrate relativo al personale del comparto, in quanto tale tipologia è maggiormente rispondente all'impostazione degli schemi di relazione predisposti dai ministeri competenti.

COMUNE DI MONTE VIDON CORRADO

(Provincia di Fermo)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno **2019. Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 06/12/2019 Contratto 13.12.2019
Periodo temporale di vigenza	Anno 2019
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Forti Giuseppe Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL FP Pierluigi Persichini FP-CGIL Emilio Pelati Firmatarie della preintesa: CISL FP Pierluigi Persichini FP-CGIL Emilio Pelati Firmatarie del contratto: CISL FP Pierluigi Persichini FP-CGIL Emilio Pelati
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019. b) istituti previsti dal CCNL 21.05.2018. c) previsione delle Peo; d) Criteri, valori e procedure per tutte le altre voci di destinazione delle risorse.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.
	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore. La certificazione del Revisore e' stata acquisita in data 11.12.2019 Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì per quanto di competenza.
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009. SI Delibera G.C. n. 6 del 01.02.2019
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009.
Eventuali osservazioni =====	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto si riferisce alla parte economica dell'anno 2019.

Viene identificato l'oggetto del contratto.

Oggetto del contratto è la disciplina degli istituti contrattuali di livello decentrato

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con **determinazione del responsabile n.80 del 06/12/2019.**

Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Sono definiti gli importi, gli istituti contrattuali e i dipendenti interessati dalla destinazione delle risorse.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri definiti nella riunione sindacale le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Con il presente accordo vengono previsti gli istituti introdotti dal CCNL 21.05.2018:

UTILIZZO	2019
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	990,36
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	3.045,75
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	0,00
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0,00
<i>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</i>	4.036,11

UTILIZZO	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI con decorrenza 01.01.2019	503,88
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ:	
1) Ufficio Tecnico Responsabile di procedimento per le pratiche relative ai lavori pubblici, all'urbanistica	
2) Responsabile di procedimento per le pratiche relative all'ufficio Anagrafe-stato civile-segreteria e ragioneria	3.000,00
3) Operaio esterno Responsabile attività di manutenzione e servizi cimiteriali.	1.500,00
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (EX RISCHIO) ART.8 CCI € 1,30x 276 GIONI LAV.ANNUI.	360,00
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (EX MANEGGIO) ART. 8 CCI € 1 X 135 GIORNI LAV.ANNUI	135,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	537,38
DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE ART. 6 CCI (10% DEL PERFORNANCE INDIVIDUALE)	80,00
<i>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</i>	6.116,26

INCENTIVI PER TEMPI DETERMINATI SISMA - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)_ (EURO 1.600,00 PER NR. 3 UNITA'):	1.600,00
- LUCIANI	600,00
- MARIANI	600,00
- MARZIALETTI	400,00
Da concordare	1.547,00
ACCANTONAMENTO ART. 32 C. 7 CCNL 2002-05 (ALTE PROFESSIONALITA')	0,00
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	1.547,00
TOTALE RISORSE DESTINATE	13.299,37

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale nr. 61 del 27/11/2019) e si introduce la previsione contenuta nell'art. 69 del CCNL 21.05.2018;

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche regolate con sistema selettivo, ai sensi di quanto disposto dall'art. 16 del CCNL, con decorrenza 01.01.2019.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del presente contratto si prevedono somme dedicate alla premialità meritocratica attraverso l'applicazione concreta di quanto disposto dagli artt. 16 e 69 del CCNL 21.05.2018, oltre a finanziare altri istituti previsti per legge diversi dalla produttività individuale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

==



Il Responsabile dei Servizi
Giuseppe Forti

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del responsabile **n.80 del 06/12/2019** nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	10.833,30
Risorse variabili soggette a limitazione	866,07
Risorse variabili non soggette a limitazione INCENTIVI PER TEMPI DETERMINATI SISMA - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)_ (EURO 600,00 PER NR. 2 UNITA' - EURO 400 PER NR.1 UNITA')	1.600,00
A detrarre somme ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	- 0,00
Residui anni precedenti	0.00
Totale	13.299,37

Si prevede un incremento delle risorse per la produttività a favore del personale assunto ai sensi dell'art. 50 bis del D.l 289/2016 per Euro 1.600,00. Tale incremento è possibile ai sensi dell'art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21.05.2018.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 10.833,30, compresi gli incrementi sotto riepilogati.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	714,93
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	576,55
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	514,35
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	596,05

Il **nuovo importo unico consolidato** (art. 67 c. 1 CCNL 2018) ammonta quindi ad Euro **10.398,71** così analiticamente riepilogato:

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	7.996,83
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	1.291,48
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7) alte professionalità	
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	514,35
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	596,05
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	

A tale importo si aggiunge l'incremento del fondo previsto dal CCNL del 21.05.2018

Descrizione	Importo
DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME - non soggette al limite (Sez. Aut. C. C. n. 19/2018)	184,99
INCREMENTO DI EURO 83,20 PER CIASCUNA UNITA' AL 31/12/2015 (Dal 2019) (art. 67, comma 2, lett a) CCNL 21/05/2018 - non soggette al limite (Sez. Aut. C. C. n. 19/2018)	249,60

Sezione II –a) Risorse variabili soggette a limitazione

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Integrazione 1,2 % (art.67 comma 4 ccnl 21.05.2018 ex art.15 c.2 ccnl 1998-2001)	* 866,07

b) Risorse variabili non soggette a limitazione

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo
INCENTIVI PER TEMPI DETERMINATI SISMA - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)_ (EURO 600,00 PER NR. 2 UNITA' - EURO 400 PER NR.1 UNITA')	* 1.600,00

*Come autorizzato dalla Giunta Comunale con propria deliberazione n. 69 del 27.11.2019

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni	0,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	10.833,30
Risorse variabili soggette a limitazione	866,07
Risorse variabili non soggette a limitazione	1.600,00
Residui anni precedenti	0,00
Totale	13.299,37

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non risultano risorse allocate in bilancio

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativaSezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 4.036,11 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto quota carico fondo	990,36

Progressioni orizzontali storiche	3.045,75
Altro	
Totale	4.036,11

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 9.263,26, così suddivise:

UTILIZZO	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI con decorrenza 01.01.2019	503,88
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ:	
4) Ufficio Tecnico Responsabile di procedimento per le pratiche relative ai lavori pubblici, all'urbanistica	
5) Responsabile di procedimento per le pratiche relative all'ufficio Anagrafe-stato civile-segreteria e ragioneria	3.000,00
6) Operaio esterno Responsabile attività di manutenzione e servizi cimiteriali.	1.500,00
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (EX RISCHIO) ART.8 CCI € 1,30x 276 GIONI LAV.ANNUI.	360,00
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (EX MANEGGIO) ART. 8 CCI € 1 X 135 GIORNI LAV.ANNUI	135,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	537,38
DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE ART. 6 CCI (10% DEL PERFORNANCE INDIVIDUALE)	80,00
<i>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</i>	6.116,26
INCENTIVI PER TEMPI DETERMINATI SISMA - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)_ (EURO 1.600,00 PER NR. 3 UNITA'):	1.600,00
- LUCIANI	600,00
- MARIANI	600,00
- MARZIALETTI	400,00
TOTALE RISORSE DESTINATE	7.716,26

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente:

RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	1.547,00
ACCANTONAMENTO ART. 32 C. 7 CCNL 2002-05 (ALTE PROFESSIONALITA')	0,00
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	1.547,00

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	4.036,11
Somme regolate dal contratto	7.716,26
Destinazioni ancora da regolare	1.547,00
Totale	13.299,37

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non risultano risorse allocate in bilancio

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 10.833,30, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, ammontano a € 4.036,11. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Con il presente accordo si prevedono nuove progressioni economiche che comportano, per l'anno 2019, una spesa di €. 503,88, anch'essa rientrante nel limite delle risorse stabili sia nell'anno corrente, sia nelle annualità successive.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Si prevede l'utilizzo delle somme ai sensi dell'art. 16 del CCNL 21.05.2018, per la progressione a decorrere dal 01.01.2019 del personale dipendente a tempo indeterminato; complessivamente il personale interessato dalla progressione economica è pari al 50% degli aventi diritto, arrotondati all'unità per eccesso.

Dette progressioni economiche sono attribuite solo in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, come previsto dall'art. 16 del CCNL in questione. A tale istituto vengono destinate risorse per Euro 503,88.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Anno 2013	Anno 2014	Anno 2015	Anno 2016	Anno 2017	Anno 2018	Anno 2019	Differenza
Risorse stabili	11.519,86	10.398,71	10.398,71	10.398,71	10.398,71	10.398,71	10.398,71	10.561,31	10.833,30	271,99
Risorse variabili	866,07	866,07	866,07	866,07	866,07	866,07	866,07	866,07	866,07	0,00
Risorse variabili non soggette a limitazione									1.600,0	1.600,00
Residui anni precedenti		0,00	204,69	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale	12.385,93	11.264,78	11.469,47	11.264,78	11.264,78	11.264,78	11.264,78	11.427,38	13.299,37	1.871,99

I fondi tengono conto del CCNL del 21.05.2018.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nel capitolo di spesa cap. 2479 e a quello relativo al personale del sisma, fatta eccezione per le risorse destinate alla Peo storiche e al comparto che trovano copertura ai capitoli retributivi di ogni settore, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è piuttosto costante.

La spesa è già stata regolarmente impegnata con le determinazioni nr. 80 del 06.12.2019.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016, pari ad Euro 11.264,78, risulta rispettato in quanto il fondo dell'anno 2019 ammonta ad €. 13.299,37, di cui soggetto al limite €. 11.264,78.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come quantificato con le determinazioni nr. 80 del 06.12.2019 è stato completamente impegnato, fatta eccezione per le risorse da destinare alla Peo storiche e al Comparto che trovano copertura nei singoli capitoli di bilancio relativi alla retribuzione.



Il Responsabile dei Servizi
Giuseppe Forti

Allegato 1

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AI SENSI DEL CCNL 21.05.2018

DESCRIZIONE	IMPORTI 2019
Risorse stabili	
(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	10.398,71
(2) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME - non soggette al limite (Sez. Aut. C. C. n. 19/2018)	184,99
(3) INCREMENTO DI EURO 83,20 PER CIASCUNA UNITA' AL 31/12/2015 (Dal 2019) (art. 67, comma 2, lett a) CCNL 21/05/2018 - non soggette al limite (Sez. Aut. C. C. n. 19/2018)	249,60
(4) R.I.A. E ASSEGNATI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPONDI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI (Prod personale diventato P.O.)	
(11) (A DEDURRE) Personale cessato - servizio esternalizzato	
TOTALE RISORSE STABILI	10.833,30
a) Risorse variabili soggette a limitazione	
(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	866,07
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	866,07
b) Risorse variabili non soggette a limitazione	
(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	0,00
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(25) INCENTIVI PER TEMPI DETERMINATI SISMA - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)_ (EURO 600,00 PER NR. 2 UNITA' - EURO 400 PER NR.1 UNITA')	1.600,00
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	1.600,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	2.466,07
TOTALE	13.299,37
TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	11.264,78
TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	11.264,78
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016	11.264,78
	LIMITE OK